



## Offre d'emploi

### Coordinateur-trice d'Unité Mobile de Prévention Santé

#### CONTRAT LOCAL DE SANTE DU PAYS DE BREST

---

Le Pôle métropolitain et les 7 intercommunalités du Pays de Brest accompagnent la mise en œuvre du Contrat Local de Santé (CLS) signé en 2019 avec l'Agence Régionale de Santé (ARS) et autres partenaires locaux.

La finalité du contrat est d'améliorer l'accès à la santé pour tous, en adaptant la politique régionale de santé aux besoins et spécificités de la population, en tenant compte des dynamiques existantes sur le territoire.

Le contrat répond à six enjeux majeurs :

1. Améliorer l'accès aux soins.
2. Améliorer la prise en charge de la souffrance psychique et favoriser l'émergence de dynamiques favorisant le bien-être et la santé mentale de la population.
3. Renforcer la dynamique de prévention et de promotion de la santé autour de thématiques diverses, et particulièrement autour des conduites addictives.
4. Développer un environnement physique favorable à la santé.
5. Accompagner le vieillissement du territoire.
6. Informer, coordonner, valoriser, favoriser l'interconnaissance.

Ces enjeux sont déclinés dans un plan d'actions comprenant environ 50 actions.

Le Contrat Local de Santé est un levier pour la réduction des inégalités sociales, territoriales et environnementales de santé.

#### MISSIONS :

---

La mission principale du coordinateur-trice sera d'assurer la mise en œuvre du dispositif « Unité mobile de prévention santé », sur 5 EPCI : Communauté de communes du Pays des Abers, Communauté Lesneven Côte des Légendes, Communauté d'Agglomération du Pays de Landerneau-Daoulas, Communauté de communes de la Presqu'île de Crozon-Aulne Maritime, Communauté de communes Pleyben-Châteaulin-Porzay.

Il-elle sera lien avec les deux chargées de mission du Contrat Local de santé, les EPCI et les partenaires. Sous la responsabilité hiérarchique du directeur du Pôle métropolitain du Pays de Brest.

Le dispositif porté par le Pôle métropolitain du Pays de Brest a vocation à améliorer l'accès de la population à des services de dépistage et de prévention de proximité, accompagner les personnes dans leur parcours de santé, et soutenir les professionnels du territoire (CPTS, Maison de santé, associations, collectivités, ...) dans la mise en place d'actions de prévention santé auprès de la population.

Deux volets :

- Utilisation de l'unité mobile pour les actions propres du CLS : consultations délocalisées en addictologie par exemple
- Prêt de l'unité mobile à des acteurs de territoire : dépistage, campagnes d'information et de sensibilisation, etc.

**Le/a chargé/e de mission santé assurera les missions suivantes :**

- Animation du dispositif : gestion des projets de prévention menés dans le cadre de l'Unité mobile de prévention santé, du diagnostic à l'évaluation
- Gestion des interventions, liens avec les intervenants
- Mobilisation et animation du réseau partenarial

- Préparation et animation des instances du dispositif
- Construction du planning d'intervention et de l'itinéraire
- Mise en place des conditions favorables aux actions, et animation des actions programmées
- Suivi et entretien du camion / gestion logistique et matérielle du camion
- Accueil des usagers/bénéficiaires
- Communication sur le dispositif, via les newsletters, réseaux sociaux, etc.
- Conduite du camion (permis B)

## **FORMATION ET EXPERIENCE**

---

- Formation supérieure dans les domaines de la santé publique, la promotion de la santé, le développement social.
- Connaissances dans les domaines d'actions qui recouvrent le CLS : organisation des politiques de santé (soins, prévention et promotion de la santé) dans les territoires, acteurs et ressources de santé, rôle des collectivités en matière de santé.
- Expérience de la conduite de projets avec des élus et des professionnels (animation, relationnel, réunion, ...).
- Expérience dans la mise en œuvre de démarches participatives et citoyennes dans le champ de la santé, du social ou du développement.
- Expériences dans l'accompagnement individuel et/ou collectif d'habitants ou usagers.
- Connaissance des collectivités locales et acteurs du développement territorial.

## **COMPETENCES REQUISES**

---

- Rigueur, autonomie, sens de l'initiative, organisation et logistique.
- Capacités d'écoute et d'animation.
- Capacités à travailler en équipe.
- Esprit d'analyse et de synthèse, capacités rédactionnelles, aisance à l'oral.
- Utilisation des outils informatiques, outils de communication, internet et réseaux sociaux.
- Conduite d'un véhicule encombrant

## **CONTRAT PROPOSE**

---

- Poste à temps complet à pourvoir dès que possible.
- Contrat d'un an, avec possibilité de renouvellement. Contractuel de la fonction publique territoriale.
- Poste basé à Brest, permis B indispensable.

## **INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES SUR LE POSTE**

---

Lucie KERMAGORET / 07 48 14 02 14 / [lucie.kermagoret@pays-de-brest.fr](mailto:lucie.kermagoret@pays-de-brest.fr)

## **CV et lettre de motivation à adresser pour le 17 avril 2024 inclu à**

---

Monsieur Le Président du Pôle métropolitain du Pays de Brest  
18, rue Jean JAURES – BP 61321 - 29213 Brest cedex 1  
par voie électronique à [contact@pays-de-brest.fr](mailto:contact@pays-de-brest.fr)