Votre poste :

**Médecin Coordonnateur en EHPAD F/H**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Rémunération indiquée dans l’offre | A négocier |
| Fourchette de rémunération du poste  | Entre 30- 40K€ |
| Type de contrat et statut du poste | CDI cadre |
| Nombre de Poste | 1 |
| Lieu | 29 Brest |
| Zone de déplacement | Pas de déplacement |
| Niveau d’expérience mini | 2 ans minium  |
| Date de prise de fonction souhaitée | 05/05/2025 |
| Télétravail  | Télétravail ponctuel autorisé  |

**Description du poste :**

|  |
| --- |
| **Intégrez notre équipe en tant que Médecin Coordinateur pour un remplacement suite à un départ à la retraite. Nous recherchons un professionnel dédié pour jouer un rôle crucial dans l’amélioration continue des soins et le bien-être de nos résidents !****Principales missions :*** **Projet de soins :** Élaborer et définir les modalités de prise en charge des résidents en collaboration avec l'équipe soignante.
* **Conseil médical** : Conseiller le directeur de l'établissement sur le plan médical et veiller à la qualité des soins gérontologiques.
* **Évaluation et qualité** : Contribuer à l'évaluation des soins et participer à la démarche d'amélioration continue de la qualité.
* **Formation des équipes** : Professionnaliser les équipes par le développement des compétences.
* **Rapport d'activités** : Rédiger le rapport annuel d'activité médicale.
* **Avis médical** : Émettre des avis médicaux pour l'admission ou la réorientation des résidents.
* **Encadrement** : Encadrer médicalement l'équipe infirmière et formaliser les protocoles de soins.
* **Prescriptions** : Réaliser des prescriptions médicales en cas d'urgence ou de situations exceptionnelles.
* **Collaboration** : Développer des partenariats avec les réseaux gérontologiques et les acteurs locaux institutionnels (ARS, conseil départemental).

**Conditions du poste :*** Le poste est à 60 % conformément au décret, avec une possibilité d'ajustement à 50 % en fonction des contraintes.
 |

**Descriptif du profil :**

|  |
| --- |
| Nous recherchons une personne titulaire **d'un diplôme d'État de Docteur en médecine**, de préférence avec une expérience en gériatrie, pour rejoindre notre équipe engagée à faire vivre des projets enrichissants. **Une expérience de 2 ans minimum en tant que médecin, avec une compétence ou une expérience en gériatrie, est souhaitée**. Un diplôme de médecin coordonnateur serait un atout supplémentaire.**Vos qualités :*** Fort potentiel relationnel
* Qualités d'écoute et de pédagogie
* Sens de l'organisation et porteur de projet
* Dynamisme et volonté d’animer et de partager avec les équipes

**Les compétences spécifiques au métier de médecin coordonnateur peuvent être acquises par le biais de formations continues.****Conditions du poste :*** Le poste est à 60 % conformément au décret, avec une possibilité d'ajustement à 50 % en fonction des contraintes.
* Organisation flexible : Bien qu'il n'y ait pas de planning établi, une coordination avec l'équipe soignante est nécessaire pour les réunions de suivi et la gestion des résidents.

**Nos petits plus :*** Prise en charge des 3 jours de carence en cas de maladie
* Versement de primes de 500 à 1500€ pour les médailles du travail
* Accès au site « Club Employés » : billetterie à tarif préférentiel (cinéma, spectacles, parcs…), et boutique en ligne avec de nombreux tarifs négociés
* Participation aux actions de la Commission Activités Sociales et Culturelles : paniers garnis, chèques cadeaux, jeux concours
* Équipe de direction à l'écoute et bienveillante, avec une excellente cohésion à tous les niveaux.

Rejoignez-nous pour offrir le meilleur cadre de vie aux résidents et leur redonner le sourire au quotidien. |

**Le contexte – L’entreprise**

|  |
| --- |
| **Bienvenue à la Résidence Manon, votre havre de paix et de soin !**Située dans le charmant quartier de Lambézellec, aux portes de Brest, la Résidence Manon est bien plus qu'un simple établissement médicalisé. Nous offrons un environnement accueillant et chaleureux, dédié à l'accompagnement des personnes âgées dépendantes, dans le respect absolu de leurs droits et libertés.**Notre engagement :*** **Autonomie et respect** : Nous valorisons les capacités individuelles, accompagnant chaque résident dans la préservation de son autonomie, peu importe sa pathologie ou son niveau de dépendance.
* **Bien-être avant tout** : En personnalisant l'accompagnement, nous assurons un bien-être physique et moral continu, élevant le confort de nos résidents à un niveau de qualité unique.
* **Vie sociale dynamique** : Nous créons un milieu de vie riche en interactions pour maintenir et promouvoir un épanouissement social actif.
* **Qualité sans compromis** : Chaque prestation est délivrée avec excellence pour préserver la sérénité et la sécurité de nos résidents.
* **Prévenir et protéger** : Nous évaluons et prévenons les risques liés à la vulnérabilité pour garantir un environnement sécurisé.

Notre activité respecte les standards légaux, garantissant un cadre éthique et de qualité.Avec 91 places d'hébergement permanent, dont 14 dédiées aux personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ou de troubles apparentés, notre résidence réunit une équipe passionnée de 60 professionnels, dévoués à faire de chaque moment une source de joie pour nos résidents. |

**Informations optionnelles :**

**Process de recrutement :**

|  |
| --- |
| Si vous êtes présélectionné, vous serez convié à un entretien avec la directrice de la résidence MANON. |

**Conseils aux candidats :**

|  |
| --- |
|  |